

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ШАЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН ШЕЛА
ГИАЛИН ДЕПУТАТАТИЙН КХЕТАШО

Р Е Ш Е Н И Е

29 августа 2019

№ 19

г.Шали

Об утверждении Положения «О премировании муниципальных служащих Шалинского городского поселения»

В соответствии Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Чеченской Республики от 26.06.2007г. № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», решением Совета депутатов Шалинского городского поселения Шалинского муниципального района Чеченской Республики от 17.07.2017г. №19 «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о муниципальных служащих Шалинского городского поселения», Уставом Шалинского городского поселения, Совет депутатов Шалинского городского поселения решил:

1. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Шалинского городского поселения от 14.12.2012г. №63 «Об утверждении Положения «О премировании муниципальных служащих мэрии Шалинского городского поселения»».
2. Утвердить прилагаемое Положение «О премировании муниципальных служащих Шалинского городского поселения» .
2. Опубликовать настоящее решение в районной газете «Зама».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Глава Шалинского
городского поселения



И.С. Бачаев

Приложение
к решению Совета депутатов
Шалинского городского поселен
от 29.08.2019г. №19



ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ШАЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»

Статья 1. Цели и задачи настоящего Положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Чеченской Республики от 26.06.2007г. № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», решением Совета депутатов Шалинского городского поселения Шалинского муниципального района Чеченской Республики от 17.07.2017г. №19 «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о муниципальных служащих Шалинского городского поселения».

1.2. Положение определяет порядок выплаты премий муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий по обеспечению выполнения задач и функций Шалинского городского поселения и производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и реализации возложенных функций, ответственности за выполнение порученного задания и является оценкой уровня компетенции муниципального служащего в ходе выполнения особо важных и сложных заданий, исполнения должностной инструкции.

Статья 2. Виды премий, источники премирования.

2.1. Настоящим Положением регулируются следующие виды премиальных выплат:

- ежемесячная премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 45,8% от должностного оклада;
- премия по итогам работы за квартал, год (за счет экономии средств соответствующего фонда оплаты труда на текущий финансовый год);
- единовременная премия к профессиональным, государственным и общегородским праздникам.

2.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим выплачиваются за счет средств республиканского и местного бюджетов.

2.3. При утверждении фонда оплаты труда на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий на соответствующий финансовый год наряду со средствами согласно пункта 16.5 статьи 16 решения Совета депутатов Шалинского городского поселения Шалинского муниципального района Чеченской Республики от 21.01.2012г. №21 «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, о муниципальных служащих Шалинского городского поселения» в размере 5.5 должностных окладов по всем должностям муниципальной службы также предусматриваются средства, полученные за счет экономии по фонду оплаты труда, предусмотренного в бюджетных сметах на содержание муниципальных органов.

Статья 3. Условия и порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим Шалинского городского поселения в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности муниципального органа и качестве выполнения должностных обязанностей с учетом обеспечения возложенных на муниципального служащего задач и функций, исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

3.2. Основными критериями при определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- полное и надлежащее исполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Чеченской Республики;
- своевременное и качественное исполнение постановлений, распоряжений, поручений, заданий главы и мэра Шалинского городского поселения;
- личный вклад в общие результаты работы: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;
- высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности за результаты деятельности, соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка в органах местного самоуправления.

3.3. При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, плодотворная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, другие положительные и значительные результаты работы.

3.4. При определении размера премии основаниями для понижения ее размера, вплоть до лишения являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения или должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

- неисполнение должностной инструкции и (или) регламента работы в органах местного самоуправления;

- нарушение ограничений и запретов, установленных для муниципальных служащих законодательством о муниципальной службе;

- в других случаях нарушений трудовой дисциплины.

3.5. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3.6. Премии не выплачиваются:

- за период временной нетрудоспособности;

- за период нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком до достижения ему возраста 3 лет;

- лицам, уволенным в отчетном периоде с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Выплата премии в Шалинском городском поселении производится на основании приказа главы и мэра Шалинского городского поселения.

3.8. Конкретные размеры премии определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего в общие результаты работы.

3.9. Размеры премии муниципальным служащим устанавливаются на основании представлений руководителей структурных подразделений, руководителям подразделений - на основании представлений курирующих заместителей, управленческому аппарату – на основании представлений мэра.

3.10. Ежеквартальное премирование муниципальным служащим, проработавшим неполный отчетный период, начисляется пропорционально фактически отработанному времени или по представлению главы и мэра Шалинского городского поселения.

3.11. Выплата премии за выполнение особо важных сложных заданий в I, II, III кварталах осуществляется не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, в IV квартале – не позднее 25 декабря отчетного периода.

3.12. Размер премии муниципального служащего по итогам работы не ограничивается и определяется в пределах суммы экономии средств фонда оплаты труда на текущий финансовый год.