



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
МЭРИЯ ШАЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «24» 05 2019 г.

г. Шали

№ 60-рм

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности в мэрии Шалинского городского поселения

В соответствии со статьей 13.1. Федерального закона о коррупции от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности в мэрии Шалинского городского поселения (согласно приложению 1).
2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию и размещению в сети «Интернет» на официальном сайте мэрии
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Мэр Шалинского городского поселения



А.А. Саидов

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности, должности муниципальной службы мэрии Шалинского городского поселения

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в мэрии Шалинского городского поселения (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, должность муниципальной службы в мэрии Шалинского городского поселения, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами Шалинского городского поселения, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- 1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
- 2) непредставления лицом сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, должность муниципальной службы в мэрии Шалинского городского поселения, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, должность муниципальной службы мэрии Шалинского городского поселения, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную Должность, должность муниципальной службы в мэрии Шалинского городского поселения, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются органом местного самоуправления, в котором это лицо замещало соответствующую должность, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

5. Увольнение (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным мэрии Шалинского городского поселения;
- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- объяснений лица, замещающего муниципальную должность, должность муниципальной службы;
- иных материалов.

6. При принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, должность муниципальной службы - коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть

- применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.
8. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от лица, замещающего муниципальную должность или должность муниципальной службы, письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение им не предоставлено, то составляется соответствующий акт.
9. Не предоставление лицом, замещающим муниципальную должность, письменного объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.
10. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
11. Решение (распоряжение) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается мэром Шалинского городского поселения в отношении лиц, замещающих муниципальные должности или должности муниципальной службы в мэрии Шалинского городского поселения.
12. Копия решения (распоряжения) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность или должность муниципальной службы, в связи с утратой доверия с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов, вручается лицу, замещающему муниципальную должность или должность муниципальной службы, о чем делается соответствующая отметка на оборотной стороне оригинала решения.
13. В случае отказа в ознакомлении с указанным решением (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.
14. В решении (распоряжении) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность или должность муниципальной службы, в связи с утратой доверия, в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
15. Лицо, замещающее муниципальную должность или должность муниципальной службы, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в установленном федеральным законодательством порядке.